

Descrição geral da empresa: A Cesce SI, empresa do Grupo SIA, é especialista no desenvolvimento de soluções de integração de infra-estruturas, gestão de serviços e consultoria aplicadas às áreas de negócio de segurança e armazenamento de dados.

Sector: Tecnologias de Informação

Tipos: Multinacional

N.º de países onde está presente: 2

N.º total de trabalhadores: 63

Na Cesce SI o recrutamento é efectuado directamente pela empresa, através de divulgação interna e da publicação de anúncios na internet e imprensa. Por norma, "procuramos profissionais especializados, com formação e experiência adequada à função a desempenhar", explica Eduardo Macias, administrative & finance manager da Cesce SI. Em termos de recrutamento no meio académico "temos várias instituições de ensino que privilegiamos no processo, entre elas o Instituto Superior Técnico, Instituto Superior de Engenharia de Lisboa, Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, Faculdade de Ciências Tecnologia e o Instituto Politécnico de Leiria. No entanto a empresa não aceita estágios curriculares. Após a contratação, os colaboradores entram na Cesce "maioritariamente, com contratos por tempo indeterminado, sujeitos a regime experimental de 180 dias". Em relação aos níveis que os funcionários têm de transpor para progredir até quadros de primeira linha (direcção), estes são "em média cinco níveis, dependendo contudo do departamento em causa". A primeira promoção "normalmente, nunca é inferior a dois anos". No que toca à rotatividade, há a possibilidade de passar por vários departamentos, "dependendo das necessidades da empresa e sempre com a concordância do colaborador e da sua chefia". Existe ainda a possibilidade da realização de estágios

noutros países ou empresas do grupo. Para Eduardo Macias a formação é um ponto fundamental "na nossa área de actuação - segurança e armazenamento de dados. As soluções estão em constante evolução e por isso é fundamental que os nossos colaboradores estejam sempre a acompanhar essas tendências". Neste sentido a empresa recorre "quase na totalidade a entidades externas acreditadas que nos asseguram a formação de acordo com as necessidades do colaborador para a execução das tarefas inerentes à sua função". A avaliação é feita pelas entidades formadoras e, dependendo da duração da formação, é também avaliada a sua eficácia pelo responsável departamental. Quanto a incentivos aos colaboradores, estes têm atribuição de telemóvel com limite de plafond e seguro de saúde extensível ao agregado familiar para todos os colaboradores e, em função da categoria, viatura/combustível para uso profissional. O grau de retenção de quadros no final do primeiro e segundo anos, na linha da direcção, é de 100%.

